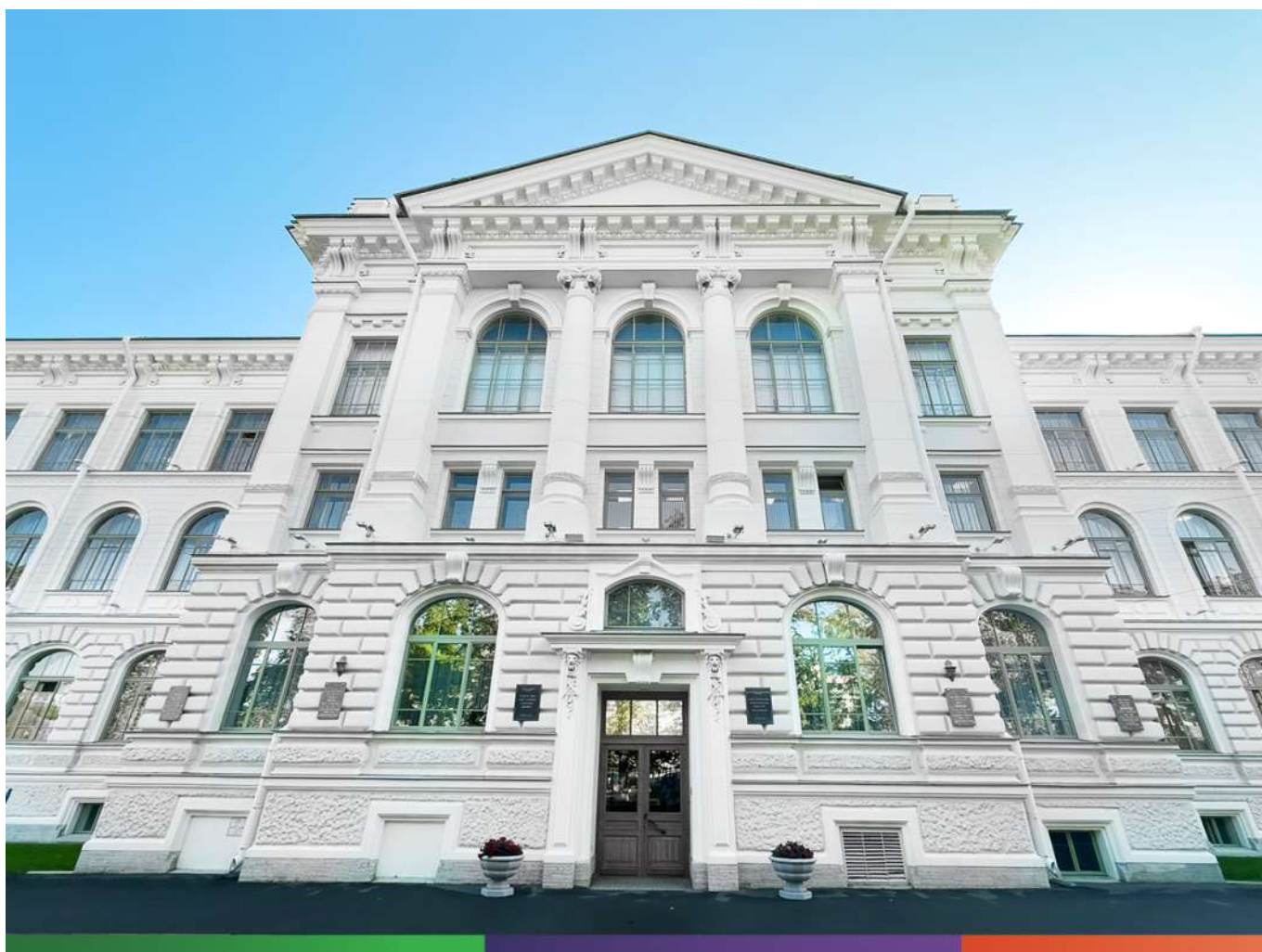


## Политех в рейтинге Forbes — репутация, которая конвертируется в карьеру



*Forbes Education представил рейтинг 20 российских университетов с лучшей репутацией у работодателей на основе опроса компаний из собственного списка лучших работодателей. В топ-20 вошли четыре вуза Санкт-Петербурга, один из них — Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого. Работодатели готовы брать выпускников Политеха на сложные инженерные, цифровые и управленческие позиции, заходить в совместные образовательные проекты и доверять университету решение технологических задач.*

### Как устроен репутационный индекс Forbes

Репутационный индекс Forbes построен на опросе компаний из рейтинга лучших работодателей из разных регионов и 43 отраслей экономики. В выборку попали работодатели с конкурентным уровнем оплаты, комфортными условиями работы, прозрачными процессами и выраженным вниманием к ESG-повестке.

Респонденты называли вузы, выпускники которых получают преимущество при найме

и демонстрируют заметное качество подготовки. Отдельно выделялись лидеры по направлениям — экономическому, инженерно-техническому, естественно-научному, гуманитарному, креативному, маркетингу и PR. Итоговый индекс складывался из общей репутационной оценки (70%) и отраслевой — по ключевым профессиональным областям (30%).

### **Позиция Политеха на карте Forbes**

В общем рейтинге «Лучшие университеты России — 2026» СПбПУ занимает 15-е место, а в списке вузов с лучшей репутацией у работодателей — 9-ю строчку, рядом с МГУ, ВШЭ, МФТИ, ИТМО и другими федеральными центрами притяжения. В предыдущем репутационном рейтинге Forbes индекс Политеха оценивался в 75 баллов: более трети опрошенных работодателей прямо отмечали качество подготовки выпускников СПбПУ.

Для компаний это означает предсказуемое качество инженеров, IT-специалистов и управленцев, которые выходят из Политеха на рынок. Для университета — подтверждение того, что вложения в лаборатории, проектные форматы, индустриальные кафедры и передовые инженерные школы считаются рынком как реальное конкурентное преимущество, а не внутренняя инициативность.

### **Инженерное ядро и «портфолио» выпускника**

Сильная репутация СПбПУ у работодателей опирается на инженерно-технологический контур: энергетическое машиностроение, электро- и теплоэнергетика, машиностроение, строительные направления, информатика и вычислительная техника. Это не только набор программ, но и характер работы: фокус на производственных задачах, цифровых инструментах проектирования, работе с индустриальными заказами.

Работодателя интересует не формальный диплом, а содержимое портфолио выпускника:

- проекты, выполненные в учебных и исследовательских лабораториях;
- участие в НИР и НИОКР, инженерных чемпионатах и кейс-соревнованиях;
- стажировки на профильных предприятиях и пилотные внедрения решений.

Эту часть повестки в Политехе закрывают студенческие конструкторские бюро, проектные школы и передовая инженерная школа «Цифровой инжиниринг», которая работает напрямую с высокотехнологичными компаниями.

### **«Длинная» траектория подготовки**

За цифрами Forbes стоит длинная траектория, которую университет выстраивает для будущего инженера и исследователя. В нее входят работа с абитуриентами через инженерные и профильные классы, проектно-ориентированное обучение, стажировки в компаниях-партнёрах, участие студентов в прикладных исследованиях и отраслевых школах, магистерские программы и передовые инженерные школы.

Так формируется единый контур: фундаментальная подготовка, инженерный дизайн, цифровые инструменты и промышленное внедрение оказываются не четырьмя разрозненными историями, а одной цепочкой, которую видит и оценивает работодатель.

## Почему работодатели выбирают Политех

Для крупных компаний критичны три параметра: фундаментальная база, скорость вхождения выпускника в реальные проекты и готовность университета работать как полноценный партнер, а не только как поставщик кадров.

Политех закрывает эти запросы за счет:

- сильной математической и естественно-научной базы инженерных и IT-направлений;
- системной цифровизации обучения и исследований — от инженерного софта до моделирования сложных систем;
- индустриальных партнерств, в рамках которых студенты и молодые исследователи работают с задачами реальных производств.

Поэтому, когда [Forbes спрашивает работодателей](#), выпускников каких университетов они хотят видеть в своих командах, название Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого стабильно остается в коротком списке ответов.