

Новое Положение о Совете молодых ученых



Утверждено обновленное Положение о Совете молодых ученых Санкт-Петербургского Политехнического университета Петра Великого. Документ, одобренный Ученым советом СПбПУ, определяет статус, цели и порядок работы объединения на ближайшие три года. Предыдущее Положение 2020 г. утратило силу.

Институализация роли молодых исследователей

Новое Положение закрепляет за СМУ статус постоянно действующего коллегиального совещательно-консультативного органа, интегрированного в систему управления университетом. Документ разработан в соответствии с актуальной нормативной базой, включая Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» (№ 489-ФЗ) и Стратегию научно-технологического развития РФ, что отражает тренд на системную поддержку кадрового потенциала науки.

Ключевым нововведением становится четкая фиксация возрастных критериев: к молодым ученым относятся лица до 35 лет (без ученой степени) и до 40 лет (для кандидатов и докторов наук). Это уточняет границы компетенции СМУ и синхронизирует его деятельность с

общефедеральными программами.

Расширение функционального спектра

В отличие от предыдущей версии, Положение 2026 г. детализирует задачи и виды деятельности Совета, выходя за рамки сугубо представительских функций. Среди приоритетных направлений:

- **Обеспечение преемственности научных школ** — формализация роли СМУ в трансфере знаний от старших поколений исследователей к молодежи.
- **Наставническая функция** — прямое кураторство студенческих научных обществ (СНО) и вовлечение обучающихся в проектную деятельность.
- **Участие в кадровой политике** — формирование кадрового резерва СПбПУ из числа активных молодых ученых.
- **Социальный блок** — мониторинг и подготовка предложений по решению жилищных, профессиональных и иных проблем молодых специалистов.

Особого внимания заслуживает норма, закрепляющая право СМУ на подготовку экспертных заключений по проектам локальных актов университета, а также на выдвижение кандидатов на соискание премий Президента и Правительства РФ, медалей РАН и других значимых наград.

Структурные изменения и прозрачность процедур

Положение вводит формализованный механизм формирования состава Совета. Предусмотрена возможность как делегирования от структурных подразделений, так и самовыдвижения кандидатов при условии поддержки 2/3 голосов действующих членов СМУ. Конкурсный отбор осуществляется на основании портфолио (публикации, гранты, опыт организации мероприятий), что повышает качественный уровень участников.

Срок полномочий состава сохранен в три года, при этом председатель может занимать должность не более двух сроков подряд. Четко прописаны основания для исключения из Совета, включая систематическое отсутствие на заседаниях (три и более раз подряд).